

Legislación Nacional

LEY 12867TRABAJOTRANSPORTEEstatuto del conductor particularesanc. 30/9/1946; promul. 11/10/1946; publ. 26/10/1946El Senado y la Cámara de Diputados de la Nación Argentina, reunidos en Congreso, etc., sancionan con fuerza de ley:Art. 1.– (Texto según ley 14055). Todas las personas que trabajan por cuenta ajena como conductores de motores móviles y al servicio de particulares, cualquier fuese el carácter jurídico del empleador y siempre que el empleado u obrero acredite una antigüedad mínima de sesenta días al servicio de aquél, quedan comprendidos en las disposiciones de la ley 11729 , decreto 33302/1945 , ratificado por ley 12921 y ley 13077 sin perjuicio de los preceptos legales de carácter general vigentes o que se dicten en adelante.Art. 1.– (Texto originario). Todas las personas que trabajan por cuenta ajena como conductores profesionales de motores móviles y al servicio de particulares, cualquiera fuese el carácter jurídico del empleador y siempre que el empleado u obrero acredite una antigüedad mínima de sesenta días la servicio de éste, tendrán los siguientes beneficios y obligaciones:a) Diez días hábiles de vacaciones pagadas si tuviesen un año de antigüedad en el empleo y de veinte días si excediere los cinco años en el mismo, quedando reservado el empleador la época en que regirá el período de descanso, debiendo avisar al empleado u obrero con antelación de treinta días;b) No podrán ser despedidos sin un preaviso dado por escrito de quince días, salvo que mediare causa legal.Durante el término de preaviso y sin que disminuyan sus retribuciones, el empleado u obrero tendrá derecho a dos horas hábiles de licencia diaria sobre su jornada de trabajo.Hasta que el Instituto Nacional de las Remuneraciones no modifique en contrario la retribución mínima mensual para las personas comprendidas en la presente ley será de \$ 400 moneda nacional en la Capital Federal; y en las provincias y territorios nacionales será la fijada por la Secretaría de Trabajo y Previsión o la autoridad que corresponda. (Párrafo incorporado por ley 13270 y derogado por ley 14055).Si el empleado u obrero realizara tareas de lavado de automóviles, se entenderá ello como tarea extraordinaria, que deberá ser remunerada adicionalmente con el 15% de lo que importase su sueldo mensual, y queda a cargo del empleador la provisión gratuita, al empleado u obrero, de los elementos imprescindibles para el cumplimiento de esta tarea, en especial lo relativo a ropa de trabajo y botas de goma. (Párrafo incorporado por ley 13270 y derogado por ley 14055).c) A falta de preaviso y no mediando causa legal, serán indemnizados con el importe de medio mes de sueldo por cada año de servicio, más lo que importare en razón de sus retribuciones el término de preaviso.Mediando preaviso y producido el despido, sin causa legal, la indemnización se limitará a la que corresponda en razón de la antigüedad.d) El preaviso de quince días es obligatorio por parte del empleado u obrero para con su empleador en caso de retirarse voluntariamente del servicio.e) Se entenderá por un año toda fracción de tiempo que exceda de tres meses y a los efectos de las indemnizaciones especificadas precedentemente, la antigüedad en el servicio anterior a esta ley, sólo se reconocerá hasta un máximo de cinco años.f) (Inciso incorporado por ley 13270 y derogado por ley 14055). La jornada legal de trabajo para los empleados u obreros comprendidos en la presente ley no podrá exceder de 8 hs.Art. 2.– El empleado u obrero gozará de un descanso semanal de treinta y seis horas continuas, sin mengua en las retribuciones, sin que para ello se requiera la antigüedad mínima establecida en el art. 1.Art. 3.– (Texto según ley 13270). Para fijar la indemnización del empleado u obrero se computará como formando parte del sueldo o salario todo lo que éste reciba en concepto de retribuciones, ya sea en especies, provisión de alimentos, uso de habitación, no pudiendo en caso alguno la indemnización ser inferior al importe de un mes de sueldo.En caso de que el empleado u obrero, por razones de trabajo, tuviera que pernoctar fuera del lugar de su residencia habitual, el empleador deberá abonarle el sueldo o jornal estipulado más un viático que no podrá ser inferior a un veinte por ciento de su remuneración diaria, mientras dure dicha situación, además de los gastos de alojamiento y manutención.Art. 3.– (Texto originario). Para fijar la indemnización del empleado u obrero se computarán como formando parte del sueldo o salario todo lo que éste reciba en concepto de retribuciones ya sea en especie, provisión de alimentos, uso de habitación; no pudiendo en caso alguno, la indemnización, ser inferior al importe de un mes de sueldo ni mayor de trescientos pesos por cada año de servicio.Art. 4.– La suspensión de tareas por más de treinta días en el año, como así, la rebaja injustificada del salario, sueldo u otro medio de retribución, no aceptada en forma expresa por el empleado u obrero, dará a éste el derecho a considerarse despedido y a percibir la indemnización que establece esta ley.Art. 5.– En caso de despido sin haberse acordado al empleado u obrero sus vacaciones, tendrá derecho a una indemnización igual al importe del salario de los días que comprenda la licencia anual no concedida, proporcional al tiempo trabajado.Art. 6.– (Texto según ley 13270). Los empleados u obreros comprendidos en la presente ley gozarán de los beneficios de la ley 9688 , aun cuando sus empleadores no figuren en la enumeración de la misma; y, además, quedan comprendidos en las disposiciones de la ley 12921 (decreto-ley 33302/1945).Quedan excluidos del régimen de la presente ley los empleados u obreros que prestaran servicios en instituciones benéficas o cooperativas.Art. 6.– (Texto originario). Los empleados u obreros comprendidos en la presente, gozarán de los beneficios de la ley 9688, aun cuando sus empleadores no figuren en la enumeración del art. 2 de la misma.Art. 7.– (Texto según ley 14055). Las enfermedades inculpables al trabajo que impidan a los empleados u obreros el cumplimiento de sus obligaciones les dará derechos a

ocupar las habitaciones que les estuvieren destinadas, hasta tres meses si tienen una antigüedad en el servicio que no exceda de diez años y hasta seis meses si tienen una antigüedad mayor que este último tiempo, siempre que no se tratara de enfermedades infectocontagiosas, en cuyo caso percibirán el equivalente en dinero. En caso de despido deberá concederse el término de 15 días para el desalojo de la habitación ocupada por el empleado u obrero, pudiendo coincidir dicho plazo con el período de preaviso. Si el empleado u obrero comparte la habitación con su familia el término será de 30 días. El empleador tendrá el derecho de optar alojando al empleado u obrero en otro sitio a su costa. Art. 7.– (Texto originario). Las enfermedades inculpables al trabajo que impidan a los empleados u obreros el cumplimiento de sus obligaciones, les dará derecho a percibir sus remuneraciones durante el término máximo de tres meses, durante los cuales podrán continuar ocupando las habitaciones que les estuvieran destinadas, siempre que no se tratara de enfermedades infecciosas, en cuyo caso, percibirán el equivalente en dinero. En caso de despido deberá concederse el término de quince días para el desalojo de la habitación ocupada por el empleado u obrero, pudiendo coincidir dicho plazo con el período de preaviso. Si el empleado u obrero comparte la habitación con su familia el término será de treinta días. El empleador tendrá el derecho de optar alojando al empleado u obrero en otro sitio a su costa. Art. 8.– El contrato de trabajo aun cuando hubiese sido establecido por tiempo determinado, se considerará rescindido por culpa del empleado u obrero, sin derecho alguno para reclamar indemnización, en los siguientes casos: 1. Cuando el empleado u obrero no diese cumplimiento a sus obligaciones o incurriese en dolo o culpa grave en el ejercicio de sus funciones; 2. Cuando el empleado u obrero hubiese sido suspendido con causa justa, por el empleador, por mal desempeño en sus funciones, en distintas oportunidades durante un año y por un término máximo de treinta días; 3. En caso de insubordinación o injuria al empleador, miembros de su familia posición del empleador; 4. Incapacidad para desempeñar las obligaciones contraídas, no siendo caso comprendido en la ley 9688 ; Estas calificaciones se harán prudencialmente por el tribunal o juez competente. Art. 9.– (Texto según ley 13517). En los casos de muerte del obrero, producida por causas distintas de las comprendidas en la ley 9688 , el cónyuge, los descendientes y los ascendientes, en el orden y proporción que establece el Código Civil, serán indemnizados con un medio sueldo mensual por cada año de servicios, limitándose para los descendientes a las hijas solteras y a los varones menores de 22 años, y sin término de edad cuando estuvieren incapacitados. A falta de los parientes citados, serán beneficiarios de dicha indemnización los hermanos, si al fallecer el obrero vivían bajo su amparo, y dentro de los límites fijados para los descendientes. Se deducirá del monto de la indemnización la suma que los beneficiarios reciban de cajas o sociedades de seguros por actos o contratos de previsión realizados por el empleador. Art. 9.– (Texto originario). En caso de muerte del empleado u obrero, comprendido en la ley 9688 , el cónyuge, los descendientes y los ascendientes en el orden y proporción que establece el Código Civil, tendrá derecho a la indemnización por antigüedad en el servicio a que se refiere el inc. c) del art. 1 de esta ley, limitándose para los descendientes a los varones menores de veintidós años y sin término de edad cuando estuviesen incapacitados, e hijas solteras. A falta de esos parientes, serán beneficiarios de esa indemnización los hermanos si al fallecer el empleado u obrero vivían bajo su amparo y dentro de los límites fijados para los descendientes. Se deducirá del monto de la indemnización lo que los empleados u obreros o los beneficiarios reciban de cajas o sociedades de seguros por actos o contratos de previsión realizados por el empleador. Art. 10.– Las indemnizaciones, sean éstas por antigüedad, falta de preaviso o vacaciones que correspondan al empleado u obrero o a sus derechohabientes, son inembargables y gozarán del privilegio establecido en el art. 129 , inc. 3 de la Ley de Quiebras. Art. 11.– Los empleadores podrán sustituir las obligaciones impuestas por esta ley por un seguro constituido a favor de los empleados u obreros que ocupan, sin afectar las acciones directas de éstos contra sus empleadores, en compañías o asociaciones mutuas autorizadas por el Poder Ejecutivo nacional para esta clase de operarios. Art. 12.– Todas las personas comprendidas en esta ley decláranse no calificadas como servicio doméstico y deberán munirse de una libreta de trabajo con las características que determinará la reglamentación respectiva, la que será expedida gratuitamente. Art. 13.– Las disposiciones de esta ley se declaran de orden público y serán nulas y sin valor toda convención de partes que modifique los beneficios que ella establece, **la cual tendrá vigencia en todo el territorio de la Nación** (*). (*) Texto incorporado por ley 13270 . Art. 14.– Las infracciones al inc. a) del art. 1 y al art. 2 serán penadas con multas de cincuenta pesos la primera vez, duplicándose esta suma en caso de reincidencia y no afectará el derecho del empleado u obrero a deducir las acciones judiciales pertinentes. Cuando el empleado u obrero no denunciara dentro de los quince días de vencido el año ante la autoridad de aplicación que no le han sido otorgadas las vacaciones anuales, sufrirá la misma penalidad que su empleador o en su defecto el retiro de su licencia profesional por el término de un mes. La misma penalidad se aplicará al empleado u obrero que no diere cumplimiento al preaviso establecido en el inc. d) del art. 1 . Art. 15.– El Poder Ejecutivo procederá a la reglamentación de esta ley dentro de los sesenta días de su promulgación. Art. 16.– Comuníquese al Poder Ejecutivo. Quijano – Guardo – Reales – Zaballa Carbó