

## Contrato Individual De Trabajo Por Plazo Indeterminado, A Tiempo Parcial (con Período De Prueba)

**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR PLAZO INDETERMINADO, A TIEMPO PARCIAL (CON PERÍODO DE PRUEBA)** <ARTS. 90, 92 Y TER BIS, LEY 744, REF. LEYES 2465 Y 25.250>.\_\_ **CONTRATO DE TRABAJO. PRELIMINAR (A- PARTES)** Entre ...(persona física o jurídica: empresa, empresario y registraciones laborales e impositivas), con domicilio en ..., representada para este acto por su ...(apoderado, Gerente de ..., Presidente, propietario, etc.), señor ... (DNI. ...), según mandato ..., en adelante denominado/a «EMPLEADOR», por una parte y el/la Sr./a/ta. ... (DNI. ...), con domicilio real en ..., en adelante denominado/a «EMPLEADO/A», celebran este **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR PLAZO INDETERMINADO, A TIEMPO PARCIAL (CON PERÍODO DE PRUEBA)**, en el marco de los artículos 90, 92 bis y ter de la ley 744, reformados por la leyes 2465 y 25.250, demás normas legales vigentes y supletoriamente a las declaraciones y estipulaciones siguientes: **PRIMERA (I- OBJETO)** El EMPLEADOR contrata al EMPLEADO para realizar las tareas siguientes: ...(generales de ...<auxiliar contable, asistencia en ..., aspirante a ..., cadetería, computadorización, conserjería, contaduría, manufacturación en ..., oficina, portería, promoción, recepcionista, telefonía, ventas, etc.>) y su actividad se registrará por el Convenio Colectivo de Trabajo ... **SEGUNDA (II- PLAZO)** El plazo contractual será indeterminado, pero registrará el período de prueba previsto en el artículo 92 bis de la ley 744, con las reformas de las leyes 2465 y **TERCERA (III- JORNADA Y LUGAR DE TRABAJO)** La jornada laboral tendrá ... (...) horas, comenzando a las 00:00 horas y finalizando a las 00:00 horas, de ...(lunes a sábado) y se desarrollará en ...(lugar y domicilio laboral), pudiendo modificarse a opción del EMPLEADOR. **CUARTA (IV- SALARIO)** La remuneración mensual bruta (antes de los descuentos) será de pesos ... (\$...), a cobrar por mes vencido. **QUINTA (V- DATOS PERSONALES) 1-** El EMPLEADO declara haber entregado al EMPLEADOR, una ficha firmada con sus datos personales y domicilio, responsabilizándose por la veracidad de ellos. **2-** El EMPLEADO asume especialmente el compromiso de actualizar los datos que se modificaren. **SEXTA (VI- DOMICILIOS)** Los domicilios declarados precedentemente serán eficaces a efectos de cualesquiera Notificaciones. **SÉPTIMA (VII- VIGENCIA)** El presente contrato comenzará su vigencia en la fecha .../.../.. **OCTAVA (VIII- FIRMAS E INSTRUMENTACIÓN)** En prueba de aceptación y conformidad se suscriben (firman) ... (...) ejemplares del presente, de igual tenor y al mismo efecto y se entregan a ..., quiénes los reciben de conformidad. **NOVENA (IX- LUGAR Y FECHA)** Celebrado en ...(lugar), a los ... días del mes de ... del año .. <<<**NOTAS: 1-** La ley establece un período de prueba máximo de 3 meses que los CCT pueden duplicar y a su vez, cuando se trate de pequeñas empresas (art. 83 ley 2467), estos plazos de duplicarán nuevamente. **2-** Será obligatorio constituir domicilio en el real para el empleado. **3-** El horario laboral será de determinado número de horas al día o la semana, inferior a las 2/3 partes de la jornada habitual de la actividad, con una remuneración proporcional. **4-** Como el período de prueba es opcional para el empleador, podrá éste prescindirlo y efectivizar al empleado desde el comienzo de la relación laboral, aunque quede o no manifestado en el contrato escrito, así el vínculo nacerá según la declaración al tramitar la Clave de Alta Temporal (CAT) y en la declaración jurada ante el Sistema Único de Seguridad Social.>>>