

## Empleado Considera A Su Suspensión Como Despido Indirecto Por El Empleador

**EMPLEADO CONSIDERA A SU SUSPENSIÓN COMO DESPIDO INDIRECTO POR EL EMPLEADOR** Atento la suspensión que me han impuesto y que no reúne los recaudos legales vigentes (aclarar si es por exceder 30 días, por faltar «justa causa», por falta de notificación escrita o por carecer de plazo <art. 222 aplicable a los arts. 219, 220, 221 de ley 744>), me considero despedido por vuestra exclusiva culpa e **INTÍMOLOS** a pagarme los haberes pendientes a indemnizaciones en el término perentorio legal, caso contrario accionaré judicialmente. Salúdolo/s/amos atentamente. QUEDA/N FORMALMENTE NOTIFICADO/S. ...(lugar), ... de ... de .. ...(nombre y apellido del remitente, DNI. y firma)