

Contrato Individual De Trabajo Por Tiempo Indeterminado Con Período De Prueba (art. 92 Bis...)

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO CON PERÍODO DE PRUEBA (ART. 92 BIS, LEY 744, REF. LEYES 2465 Y 25.250).___ **CONTRATO DE TRABAJO. PRELIMINAR (A- PARTES)** Entre ...(*persona física o jurídica: empresa, empresario y registraciones laborales e impositivas*), con domicilio en ..., representada para este acto por su ...(*apoderado, Gerente de ..., Presidente, propietario, etc.*), señor ... (DNI. ...), según mandato ..., en adelante denominado/a «EMPLEADOR», por una parte y el/la Sr./a/ta. ... (DNI. ...), con domicilio real en ..., en adelante denominado/a «EMPLEADO/A», celebran este **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO CON PERÍODO DE PRUEBA**, en el marco los art. 92 bis y ter de la ley 744, reformados por la leyes 2465 y 25.250, demás normas legales vigentes y supletoriamente a las declaraciones y estipulaciones siguientes: **PRIMERA (I- OBJETO)** El EMPLEADOR contrata al EMPLEADO para realizar las tareas siguientes: ...(*generales de ... <auxiliar contable, asistencia en ..., aspirante a ..., cadetería, computadorización, conserjería, contaduría, manufacturación en ..., oficina, portería, promoción, recepcionista, telefonía, ventas, etc.>*) y su actividad se registrá por el Convenio Colectivo de Trabajo ... **SEGUNDA (II- PLAZO)** El plazo contractual será indeterminado, pero registrá el período de prueba previsto en el artículo 92 bis de la ley 744, con las reformas de las leyes 2465 y **TERCERA (III- JORNADA Y LUGAR DE TRABAJO)** La jornada laboral tendrá ... (...) horas, comenzando a las 00:00 horas y finalizando a las 00:00 horas, de ...(*lunes a sábado*) y se desarrollará en ...(*lugar y domicilio laboral*), pudiendo modificarse a opción del EMPLEADOR. **CUARTA (IV- SALARIO)** La remuneración mensual bruta (*antes de los descuentos*) será de pesos ... (\$...), a cobrar por mes vencido. **QUINTA (V- DATOS PERSONALES)** 1- El EMPLEADO declara haber entregado al EMPLEADOR, una ficha firmada con sus datos personales y domicilio, responsabilizándose por la veracidad de ellos. 2- El EMPLEADO asume especialmente el compromiso de actualizar los datos que se modificaren. **SEXTA (VI- DOMICILIOS)** Los domicilios declarados precedentemente serán eficaces a efectos de cualesquiera Notificaciones. **SÉPTIMA (VII- VIGENCIA)** El presente contrato comenzará su vigencia en la fecha .../.../... **OCTAVA (VIII- FIRMAS E INSTRUMENTACIÓN)** En prueba de aceptación y conformidad se suscriben (*firman*) ... (...) ejemplares del presente, de igual tenor y al mismo efecto y se entregan a ..., quiénes los reciben de conformidad. **NOVENA (IX- LUGAR Y FECHA)** Celebrado en ...(*lugar*), a los ... días del mes de ... del año .. <<<**NOTAS: 1- La ley establece un período de prueba máximo de 3 meses que los CCT pueden duplicar y a su vez, cuando se trate de pequeñas empresas (art. 83 ley 2467), estos plazos de duplicarán nuevamente. 2- Será obligatorio constituir domicilio en el real para el empleado. 3- Como el período de prueba es opcional para el empleador, podrá éste prescindirlo y efectivizar al empleado desde el comienzo de la relación laboral, aunque quede o no manifestado en el contrato escrito, así el vínculo nacerá según la declaración al tramitar la Clave de Alta Temporal (CAT) y en la declaración jurada ante el Sistema Único de Seguridad Social.>>>**