Este documento ha sido descargado desde - infojudicial.com.ar - Noticias Judiciales
Export date: Sat Nov 7 23:47:06 2026 / +0000 GMT

Curso de Práctica en Derecho Laboral

El curso está dirigido a profesionales, abogados, estudiantes de Derecho, profesiones a fines y público en general con interés en la Práctica del Derecho Laboral. Tratándose de una formación cursada online, el alumno podrá adaptar los horarios de trabajo según le sea más eficaz. Podrás acceder, descargar e imprimir tanto los contenidos del curso como el material de estudio complementario que ponemos a disposición de los alumnos las 24hs, desde cualquier computadora con conexión a internet.
Modalidad:
On-line mediante el uso de una plataforma tecnológica de última generación. El curso tiene 4 módulos en formato texto, es de autoaprendizaje y se realiza por internet. Los participantes podrán conectarse cuando deseen sin restricciones de días ni horarios. El alumno tendrá acceso al material de estudio y a las actividades que podrá utilizar desde su computadora, bajarlo o imprimirlo. La capacitación se realiza de manera autoevaluativa y las actividades se autocorrigen. Con la finalización del último módulo el alumno podrá solicitar su certificado de participación y lo recibirá en formato digital por correo electrónico.
Material de estudio:
Ponemos a disposición de los alumnos fallos, legislación y modelos de escritos para el ejercicio profesional.
Medios de pago:
Arancel del curso completo: $4800 pesos finales
PagoFacil ? Tarjeta de crédito y/o débito ? Transferencia electrónica ? Depósito bancario.
PROGRAMA DEL CURSO Modulo I
EL INTERCAMBIO EPISTOLAR
Contratación y registroImpugnación de modalidad de contratación.
Abuso del ?tiempo parcial?
Falsa categoría profesional
Abuso de contratación ?eventual? o por agencia
Intimación directa genérica
Intimación con impugnación del carácter ?eventual? de la modalidad de contratación
Intimación por vencimiento de plazos máximos admitidos para la contratación ?eventual?
Motivado en requerimiento a suspensión de la prestación de servicios, impugnando el carácter ?eventual? de éstos
Impugnación de modalidad de encuadramiento convencional
Registración del contrato (ley 24.013)
Omisión total de registro
Falsa fecha de ingreso
Falso monto de remuneraciones
Intimación cursada por la asociación sindical
Copia a la AFIP
Extensión de requerimientos (obligaciones solidarias)
A la ?empresa usuaria? por incumplimiento de agencia
Al titular de la explotación (art. 30, LCT)
Al adquirente del establecimiento (arts. 225, 227, 228 y 230, LCT)
Al cesionario del contrato de trabajo (art. 229, LCT)
A los socios o controladores en casos de abuso de personalidad jurídica societaria (arts. 54,157 y 274, LSC; arts. 512, 1074 y 1109, Cód. Civil)
Derechos y deberes de las partes
Prestación del servicio
a) Incumplimiento del empleador al deber de dar ocupación (casos genéricos)
b) Incumplimiento del trabajador (intimación fundada por ausencias al empleo)
Modificación de condiciones de trabajo (ius variandi)
a) Empleador notifica modificación de condiciones
1) Lugar de trabajo
2) Sector de trabajo

Este documento ha sido descargado desde - infojudicial.com.ar - Noticias Judiciales
Export date: Sat Nov 7 23:47:06 2026 / +0000 GMT

3) Horarios de trabajo
b) Rechazo e intimación por ejercicio abusivo del ius variandi
Con opción de restablecimiento de condiciones alteradas
2) Con opción de despido indirecto
Remuneración
Intimaciones cursadas por el trabajador con motivo de incumplimientos salariales
1) Al pago de salarios vencidos
2) Al pago de diferencias salariales (derivadas del pago insuficiente)
3) Al pago de diferencias salariales (motivadas en reducción del salario)
4) Al reintegro de deducciones indebidas
Intimación al pago de comisiones
Jornada
a) Requerimiento del trabajador a diagramar su jornada
b) Intimación del trabajador al pago de horas extras
Descansos
Descanso semanal y compensatorio
Licencia anual
1) Empleador notifica a trabajador el otorgamiento de la licencia anual
2) Trabajador notifica a su empleador el goce del descanso anual no otorgado
Licencias especiales. Trabajador notifica al empleador el goce de licencia especial
Violencia en el empleo
a) Cese de trato discriminatorio
b) Cese de hostigamiento o acoso moral
c) Cese de hostigamiento o acoso sexual
d) Requerimiento a adoptar medidas de seguridad, con suspensión de tareas
Enfermedades y accidentes
a) Trabajador da aviso de enfermedad inculpable
b) Notificación de accidente o enfermedad derivados del trabajo
Sanciones disciplinarias y suspensiones
a) Empleador notifica sanción disciplinaria al trabajador
Apercibimiento
Suspensión
Trabajador rechaza sanción disciplinaria
Empleador notifica suspensión por falta o disminución de trabajo
Empleador notifica suspensión por fuerza mayor
Trabajador rechaza suspensión (por falta o disminución de trabajo o por fuerza mayor)
Trabajador notifica imposibilidad de prestar servicios por fuerza mayor
Protección especial de la familia y la mujer
Trabajador/a notifica su matrimonio
Trabajador/a notifica ejercicio de derecho de acumular la licencia anual con licencia especial por matrimonio
Trabajadora notifica al empleador su estado de embarazo
Trabajadora notifica a su empleador, el ejercicio de la opción por rescindir el contrato, con derecho a compensación especial
Trabajadora notifica a su empleador, el ejercicio de la opción por el estado de excedencia
Tutela sindical
Notificación al empleador de convocatoria a elecciones (por asociación sindical)
Notificación al empleador de postulación como candidato
Notificación al empleador de oficialización como candidato
Cursada por asociación sindical al empleador
Cursada por el trabajador al empleador
Notificación de designación como representante sindical

Este documento ha sido descargado desde - infojudicial.com.ar - Noticias Judiciales
Export date: Sat Nov 7 23:47:06 2026 / +0000 GMT

1) Cursada por la asociación sindical al empleador
2) Cursada por el trabajador al empleador
Motivadas por infracción al régimen especial de protección
Despido directo o suspensión, intimación a la reincorporación bajo apercibimiento de acción sumarísima
Despido directo o suspensión, intimando al cese bajo apercibimiento de despido
Justificada con modificación de condiciones de trabajo, con apercibimiento de acción sumarísima
Justificada con modificación de condiciones de trabajo, con apercibimiento de despido
Extinción del contrato
Causas que atañen al trabajador
a) Renuncia al empleo con preaviso
b) Renuncia al empleo sin preaviso
Causas que atañen al empleador
Despido sin justa causa o sin expresión de causa en período de prueba
Con preaviso
Sin preaviso
Despido finalizado el período de prueba (directo y sin justa causa, en contrato a plazo indeterminado estable)
1) Con preaviso
2) Sin preaviso
3) Con expresión de causa y para ser indemnizado
4) Por hallarse el trabajador en condiciones de jubilarse
Rechazo del trabajador, por no reunir requisitos
Rechazo de la trabajadora, por ejercer opción de continuar en la actividad hasta los 65 años de edad
Por falta o disminución de trabajo
Por fuerza mayor
Por incapacidad física o mental del trabajador
Por pérdida de habilitación especial (inhabilidad) para el ejercicio de la actividad contratada
1) Pérdida de habilitación por motivos involuntarios del trabajador
2) Pérdida de habilitación por dolo o culpa grave e inexcusable del trabajador
Rechazo del trabajador (a despidos fundados en causas de excepción o art. 247, LCT)
Rechazo del trabajador por considerar el despido sin expresión de causa, como medida discriminatoria
Causas voluntarias que atañen a ambas partes
Empleador preavisa finalización de contrato a plazo determinado
1) Contrato de duración menor a un año
2) Contrato de duración mayor a un año
Empleador comunica la extinción de contrato eventual, por cumplimiento del evento o condición resolutoria
Causas involuntarias. Renuncia por incapacidad absoluta
Resolución por incumplimiento (injuria) del trabajador
Por reiteración de incumplimientos
Por incumplimiento grave
1) Trabajador que lesiona en modo intencional pacientes bajo su cuidado
2) Que adultera registros del empleador para adjudicarse comisiones por ventas en las cuales no intervino
3) Que sustrajo de manera ilegítima elementos de la empresa
4) Quien sustrajo mediante adulteración de remitos
5) Uso desviado y contrario a instrucciones de la red informática suministrada por el empleador
6) Por riña en el lugar de trabajo
Por abandono de trabajo
Rechazo del trabajador
Resolución por incumplimiento (injuria) del empleador (despido indirecto)
Luego de silencio a intimación
Persistiendo incumplimientos con respuesta a intimación

Este documento ha sido descargado desde - infojudicial.com.ar - Noticias Judiciales
Export date: Sat Nov 7 23:47:06 2026 / +0000 GMT

1) Negativa de trabajo o incumplimiento al deber de dar ocupación
2) Incumplimiento consistente en cuestionamiento a la existencia de relación laboral
3) Negativa a subsanar irregularidades de registro
4) Falta de pago de horas extras
5) Respuesta negativa a la intimación de pago por diferencias salariales
6) Negativa del empleador a liquidar salarios sobre la base de jornada normal, persistiendo su liquidación de manera proporcional o ?a tiempo parcial?.
Sin intimación previa
Despido indirecto derivado de ejercicio abusivo del ius variandi
1) Por traslado del establecimiento sin compensación
2) Por modificación de horarios de trabajo
Despido indirecto derivado de la infracción al fuero sindical
Posteriores a la extinción del contrato
Incumplimiento al pago indemnizatorio
En casos de despido directo e incausado
Despido indirecto (intimación posterior a la comunicación rescisoria)
Motivada en pago parcial de indemnizaciones
1) Pago parcial motivado en falsa fecha de ingreso
2) Pago parcial por no contemplar la base remuneratoria correcta
Certificados de trabajo
Intimación a la entrega de certificados
1) Transcurridos los treinta días de la extinción del contrato
2) Intimación cursada juntamente con la comunicación de despido indirecto
Impugnación a los certificados recibidos e intimación a su confección y entrega en legal forma
Incumplimientos al depósito de aportes
LA LIQUIDACIÓN DEL OBJETO DEL RECLAMO
Remuneraciones y liquidación final
Remuneración percibida y devengada
Trabajador mensualizado
1) Empleado de comercio (CCT 130/75)
2) Gastronómico
Trabajador jornalizado
1) Obrero de la industria textil
2) Jornalizado remunerado por día
Empleo no registrado
1) Remuneración devengada
2) Remuneración percibida
Liquidación de salarios adeudados (sobre jornada normal)
Trabajador mensualizado
1) Empleado de comercio
2) Gastronómico
Trabajador jornalizado
1) Obrero de la industria textil (jornalizado por hora)
2) Oficial relojero (jornalizado por día)
Empleo no registrado
Comisiones y salarios por unidad de obra
1) Comisiones adeudadas (fijadas en porcentaje sobre ventas)
2) Salarios por unidad de obra o comisiones a importe fijo por operación
Liquidación de diferencias salariales (sobre jornada normal)
Liquidación a valores históricos

Este documento ha sido descargado desde - infojudicial.com.ar - Noticias Judiciales
Export date: Sat Nov 7 23:47:07 2026 / +0000 GMT

Liquidación estimativa para el reclamo
Liquidación de horas extras
Trabajador mensualizado
1) Horas extras en jornada diurna
2) Horas extras en jornada mixta (diurna-nocturna)
Trabajador jornalizado
La liquidación final por egreso
La remuneración del mes de egreso (o despido)
1) Trabajador mensualizado
2) Trabajador jornalizado
La indemnización por vacaciones no gozadas
1) Cálculo de la cantidad de días proporcionales
2) Cálculo de la indemnización en remuneraciones mensuales homogéneas
3) Cálculo de la indemnización en remuneraciones fijadas por jornal diario
4) Cálculo de la indemnización en remuneraciones fijadas por jornal horario
5) Cálculo de la indemnización en remuneraciones variables
6) Cálculo de la indemnización en remuneraciones mixtas (fijas + variables)
El SAC
1) Semestres completos
2) Semestres incompletos (pago proporcional)
3) Cálculo del SAC proporcional a otros rubros: Indemnizaciones comunes, especiales y sanción, etc.
INDEMNIZACIONES DERIVADAS DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO
Indemnizaciones comunes del despido
Integración del mes del despido
La indemnización sustitutiva del preaviso
1) En período de prueba
2) Finalizado el período de prueba
La indemnización común por despido o por antigüedad
1) Liquidación dentro de los topes (mínimo y máximo) previsto por el art. 245 de la LCT
2) Liquidación ajustada al tope mínimo previsto por el art. 245, LCT
3) Liquidación con tope máximo que no afecta más del 33% de la base de cálculo
4) Liquidación con tope máximo que afecta más del 33% de la base de cálculo
5) Reintegro del trabajador (con deducción de indemnización anterior)
6) Reingreso del trabajador (sin deducción de indemnización anterior)
7) Reingreso del trabajador jubilado
Las indemnizaciones reducidas o excepcionales del despido
Por falta o disminución de trabajo o fuerza mayor
Supuestos asimilados
Las indemnizaciones especiales
Por irregularidades de registro en la ley nacional de empleo (LNE)
1) Omisión total de registro
2) Falsa fecha de ingreso
3) Falso monto de remuneraciones
4) Duplicación indemnizatoria
Por irregularidades de registro genérica (ley 25.323, art. 1°)
Por obligar al trabajador a litigar (ley 25.323, art. 2o)
Por omisión de entrega de certificados del art. 80 de la LCT
Tarifada por resolución del contrato sin relación de trabajo
Por despido durante la suspensión por enfermedad inculpable
Despido por causa de matrimonio o maternidad

Este documento ha sido descargado desde - infojudicial.com.ar - Noticias Judiciales
Export date: Sat Nov 7 23:47:07 2026 / +0000 GMT

Compensación por la opción del art. 183, inc. c, LCT
Por infracción al régimen de tutela sindical
1) Despido del candidato
2) Despido del representante con mandato vigente
3) Despido del representante con mandato vencido, dentro del período de estabilidad posterior
La sanción del art. 132 bis, LCT
Liquidaciones de rubros derivados de la extinción del contrato por despido injustificado, en estatutos particulares
a) Servicio doméstico
b) Trabajo agrario
c) Pequeña empresa
d) Obreros de la industria de la construcción
e) Periodistas profesionales
f) Empleados administrativos de empresas periodísticas
g) Trabajo a domicilio
Viajante de comercio
Encargados de edificios de propiedad horizontal
Módulo II
Prestaciones dinerarias e indemnizaciones
POR ACCIDENTE O ENFERMEDAD PROFESIONAL
Previstas por la LRT
Prestación por incapacidad laboral temporaria (ILTe)
Prestación por incapacidad laboral permanente parcial (ILPP)
1) Liquidación de la prestación dinerada (renta), en situación de provisionalidad (ILPP-Pr)
2) Liquidación de la prestación dinerada (pago único) por ILPP definitiva (de), igual o inferior al 50% sobre la TO
3) Liquidación de la prestación dinerada (renta periódica + pago único) por ILPP-De, superior al 50% e inferior al 66% sobre la TO
Prestación por incapacidad laboral permanente total (ILPTo)
Liquidación de la prestación dinerada (renta) por incapacidad laboral permanente total (ILPTo, en situación de provisionalidad (Pr)
Liquidación de la prestación dinerada (contratación de renta periódica + pago único) por incapacidad laboral permanente total (ILPTo) definitiva (De)
Liquidación de la prestación dinerada (contratación de renta periódica + pago único) por gran invalidez (GI)
Liquidación de la prestación dinerada (contratación de renta periódica + pago único) por muerte del damnificado
Calculadas sobre la base del derecho común (incapacidad extrasistémica o inconstitucionalidad del sistema)
Daño material por incapacidad laboral permanente parcial
1) Criterio general
2) El capital base de cálculo
La liquidación de otros daños
1) El daño moral
2) El daño psíquico
3) El daño estético
Anexo: tabla para el cálculo del valor 1-Vn
ACTUACIONES ANTE LA AUTORIDAD ADMINISTRATIVA Y CONTRATOS USUALES
Conflictos individuales del trabajo
La reclamación administrativa individual ante el SECLO
Otorgamiento de poder
Formularios del reclamo individual
La reclamación administrativa individual en Provincia de Buenos Aires
Formulario de denuncia de conflicto
Escrito denunciando el conflicto ante la autoridad administrativa en Provincia de Buenos Aires
Con pedido de audiencia conciliatoria, sin arbitraje
El acuerdo conciliatorio

Este documento ha sido descargado desde - infojudicial.com.ar - Noticias Judiciales
Export date: Sat Nov 7 23:47:07 2026 / +0000 GMT

Conflictos colectivos de trabajo
Actuaciones derivadas de la crisis de empresa
Procedimiento preventivo de crisis iniciado por el empleador
Contestación del traslado de la presentación del empleador, por parte de la asociación sindical
Promoción de la negociación colectiva
Asociación sindical promueve negociación colectiva por condiciones generales del trabajo (renovación convenio colectivo de trabajo)
Asociación sindical promueve negociación colecitiva salarial
Asociación sindical designa representantes para la unidad de negociación (colectiva)
Asociación profesional de empleadores promueve negociación colectiva
Escrito conjunto cumpliendo observaciones de la autoridad administrativa y pidiendo homologación del acuerdo
Asociación sindical denuncia conflicto y anticipa medidas de acción directa
Asociación sindical denuncia medidas de acción directa por incumplimiento régimen de asignaciones familiares
Asociación sindical denuncia medidas de acción directa por incumplimiento en el pago de salarios
Asociación sindical denuncia medidas de acción directa por cierre de establecimiento
Contratos de trabajo usuales
Contrato de trabajo a prueba (art. 92 bis, LCT)
Contrato de trabajo a tiempo parcial (art. 92 ter, LCT)
Contrato de trabajo a plazo fijo
Contrato de trabajo eventual
ESQUEMAS BÁSICOS Y COMUNES DE LA DEMANDA LABORAL ORDINARIA
El escrito de demanda
Procesos ordinarios (salarios, despido y accidentes)
Esquema básico
1) Demanda deducida por derecho propio
2) Demanda deducida por apoderado
Subesquema de los ?hechos?.
1) En demandas por reclamo de salarios y despido
2) En demandas por accidentes (acción común)
Párrafos de la demanda de procesos ordinarios
Párrafos comunes y desarrollo de esquema básico
Encabezado, domicilio y personería
1) Por derecho propio, con patrocinio letrado
2) Por apoderado
Requisitos del ritual
El objeto
La liquidación
El derecho
El petitorio
Desarrollo de los hechos
La relación laboral
El intercambio epistolar
Los rubros reclamados
En caso de requerir la inclusión de rubros ?no remuneratorios?.
Remuneraciones y liquidación finall
Diferencias salariales
1) Por falsa categoría profesional
2) Por pagos inferiores a los derivados de escalas del CCT
3) Por liquidación de horas normales inferiores a los trabajadas
4) Por abuso de ?tiempo parcial?

Este documento ha sido descargado desde - infojudicial.com.ar - Noticias Judiciales
Export date: Sat Nov 7 23:47:07 2026 / +0000 GMT

Horas extras
1) Trabajador jornalizado (por hora)
2) Para trabajador mensualizado
Otras remuneraciones y liquidación final
Indemnizaciones derivadas del despido
1) Despido indirecto
2) Despido directo, con causal rechazada por el trabajador
3) Con planteo de inconstitucionalidad del tope del art. 245 de la LCT
Indemnizaciones especiales
Derivadas de irregularidades de registro (ley 24.013)
Omisión total de registro
Falsa fecha de ingreso
Falso monto de remuneración
Duplicación indemnizatoria
1) En despido directo (dentro de los dos años)
2) En despido indirecto (causal vinculada a irregularidades de registro)
Ley 25.323
Registración defectuosa
1) Directa, por irregularidades contempladas en la ley 24.013 y cuando éstas no proceden
2) Supletoria, para el caso que no procedan las contempladas en la ley 24.013
3) Por defecto de registro, no contemplado en la ley 24.013
Recargo por falta de pago en término de indemnizaciones (ley 25.323, art. 2o)
1) Incumplimiento pleno
2) Variante por incumplimiento derivado del pago parcial
Indemnización del art. 80, LCT
1) Cuando no fueron colocados a disposición del trabajador
2) En caso de puesta a disposición, pero no entregados
3) Por entrega defectuosa
Daño moral adicional
1) Derivado de violencia laboral por acoso moral o ?mobbing?
2) Por acoso sexual y ?mobbing?.
3) Por discriminación
4) Por imputación de delito en comunicación rescisoria
Despido por causa de maternidad y matrimonio
1) Despido por causa de maternidad.
2) Despido por causa de matrimonio
Infracción al régimen de tutela sindical
Sanción por falta de depósito de aportes
Entrega de certificados y constancias del art. 80 de la LCT
Base
Variante en caso de irregularidades de registro y/o depósito de aportes
Imputación de responsabilidad a demandados
Pluralidad de personas
Integrantes de sociedad de hecho
Transferencia del establecimiento
Cesión de personal
Socios y controladores (art. 54, LSC)
Intermediación
Agencia de servicios eventuales
Cesión, subcontratación o tercerización

Este documento ha sido descargado desde - infojudicial.com.ar - Noticias Judiciales
Export date: Sat Nov 7 23:47:07 2026 / +0000 GMT

Desarrollo de los hechos en reclamos por accidentes o enfermedades del trabajo (acción común)
Descripción del accidente de trabajo. Descripción de la enfermedad profesional
Las lesiones físicas e incapacidad resultante
Entidad y cuantificación de los daños resultantes
Imputación de responsabilidad civil al empleador demandado (en accidente de trabajo)
Imputación de responsabilidad civil al empleador demandado (variante en caso de enfermedad profesional)
Imputación de responsabilidad a la ART
Variante con percepción ?a cuenta? de importes tarifados por la ART
Plantea inconstitucionalidad de la ley 24.557
Cuestión federal
Variante en casos de incapacidades parciales (impugnación de la ?fórmula de Balthazard?)
1) La teoría de la capacidad restante del decreto 659/96
2) La violación al principio de igualdad
3) La violación al principio de progresividad y protectorio de los trabajadores
Listado orientativo de enfermedades frecuentes, que pueden producirse como consecuencia del trabajo
Enfermedades producidas en la extremidad superior desde el hombro hasta la muñeca
Enfermedades producidas en la extremidad inferior desde la cadera hasta el pie
Enfermedades producidas a nivel de la columna vertebral
Enfermedades del sistema respiratorio
Módulo III
ESQUEMAS BÁSICOS Y COMUNES DE LAS DEMANDAS DE PROCESOS ESPECIALES
Enfermedades de garganta, nariz y oídos
Escrito de demanda
Esquema en procesos especiales
Amparo o demanda sumarísima (cese de conductas antisindicales y reinstalación de delegados)
Variante en caso de nulidad de acto discriminatorio (reincorporación de trabajador despedido por discriminación)
Esquema en procesos ejecutivos
1) Ejecución de acuerdo conciliatorio (sede administrativa) incumplido
2) Ejecución de aportes
? en demanda de desalojo
? en demanda de consignación
? en demanda de tercería
? en la demanda por medida cautelar
LOS PÁRRAFOS EN LA DEMANDA DE PROCESOS ESPECIALES
Amparo o demanda sumarísima
Cese de conductas antisindicales (reinstalación de delegado)
Variante en caso de nulidad de acto discriminatorio (reincorporación de trabajador despedido por discriminación)
Procesos ejecutivos: a) Ejecución de acuerdo conciliatorio (sede administrativa) incumplido, b) Ejecución de aportes, c) Demanda de desalojo, d) Demanda de consignación, e) Demanda de tercería, f) Demanda por medida cautelar, g) Acta de declaración sumaria de testigos
Concursos y quiebras
Verificación de créditos laborales ante el síndico
Incidente de verificación de créditos laborales ante juez universal
Incidente de revisión de créditos laborales
Pide quiebra (por crédito laboral impago)
CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA, RECONVENCIÓN, EXCEPCIONES Y HECHOS NUEVOS
La contestación de demanda
La reconvención. Deduce reconvención. Contesta reconvención
El ofrecimiento de prueba del demandado
La oposición de excepciones

Este documento ha sido descargado desde - infojudicial.com.ar - Noticias Judiciales
Export date: Sat Nov 7 23:47:07 2026 / +0000 GMT

El segundo traslado
Hechos nuevos: a) Denuncia de hecho nuevo, b) Acompaña nueva documentación, c) Contesta traslado
LA PRUEBA LABORAL
El ofrecimiento de prueba del actor. Los medios probatorios en particular:
a) Ofrecimiento de prueba documental
b) Ofrecimiento de prueba confesional,
c) Ofrecimiento de prueba pericial. Pericial caligráfica (supletoria), Pericial contable, Pericial médica. Variantes de puntos de pericia médica, según enfermedades frecuentes, Pericial técnica (ingeniero), Pericial técnica vial, Pericial técnica (informática)
d) Ofrecimiento de prueba testimonial
e) Ofrecimiento de prueba informativa. Ofrecimiento de prueba en extraña jurisdicción. Oposición a medios de prueba ofrecidos: Oposición a la designación de un perito psicológico. Oposición a la producción de la prueba informativa del oficio al Juzgado Nacional del Trabajo n° 66
Actuaciones en la producción de la prueba
Reconocimiento y desconocimiento de documentos
Impugnación de prueba pericial. Impugnación de prueba testimonial
Oficios de la Oficina de la OIT

Módulo IV
Conclusión de la prueba. Certificación de prueba y alegato: a) Pedido de certificación de la prueba y pase a alegar , b) Alegato
RECURSOS
Recursos comunes (en cualquier instancia)
Recursos de revocatoria, aclaratoria, nulidad
Interposición de recurso de reposición o revocatoria: 1) En primera instancia y con apelación en subsidio, 2) En segunda instancia
Interposición de aclaratoria
Interposición recurso de nulidad
Recurso de reposición o revocatoria. Fundamentación
Pedido de aclaratoria. Fundamentación. a) Pedido de corrección de errores de nombre. b) Error aritmético
Pedido de aclaración de error en la parte resolutiva
Planteo de nulidad. Fundamentación: a) Fundamento del planteo; b) Contesta traslado
Recursos en primera instancia
Recursos de revocatoria, aclaratoria, nulidad
Apelación de sentencia interlocutoria y providencias simples
Apelación de la sentencia definitiva; a) Interposición; b) Desarrollo de los agravios. Diversas variantes; c) Indemnizaciones derivadas de irregularidades de registro (ley 24.013); d) Ley 25.323; e) Indemnización del art. 80 de la LCT; f) Sanción por falta de depósito de aportes; g) Imputación de responsabilidad a demandados; h) Imposición de costas; i) Honorarios; j) Cuestión federal;
Contestación de agravios
Recursos en segunda instancia
Queja por apelación denegada
Recurso extraordinario
Inaplicabilidad de la ley: a) Interposición; b) Contesta traslado
Queja ante la Corte Suprema de Justicia de la Nación
Recursos en Provincia de Buenos Aires
Recurso extraordinario de nulidad
Recurso extraordinario de inaplicabilidad de ley: a) Interposición; b) Contesta traslado
MEDIDAS CAUTELARES Y DE EJECUCIÓN
Solicitud de medida cautelar
Embargos: a) Sobre bienes en general; b) Sobre inmueble; c) Sobre buque; d) Sobre caballos de carrera; e) Fondos depositados
Prohibición de innovar

Este documento ha sido descargado desde - infojudicial.com.ar - Noticias Judiciales
Export date: Sat Nov 7 23:47:07 2026 / +0000 GMT

Medida innovativa (reincorporación)
EJECUCIÓN DE SENTENCIA
La liquidación de los rubros fijados en la sentencia: a) Liquidación; b) Impugna liquidación
1) Impugna monto de honorarios
2) Impugna monto de capital e intereses
La ejecución de la sentencia: a) Promueve ejecución de sentencia. Pide embargo
Mandamiento embargo domiciliario
Oficio de embargo
1) Dinero en bancos
2) Dinero en ventas u operaciones comerciales
3) Bienes registrables
Vicisitudes en la ejecución: a) Levantamiento de embargo, b) Sustitución de embargo
Subasta. Se designe martiliero
*EL MATERIAL DE ESTUDIO BRINDADO COMPRENDE MODELOS DE PRÁCTICA PROFESIONAL.
*Al comprar la inscripción al Curso recibirá en su email el link del curso o taller, nombre de usuario y contraseña asignado para acceder a las aulas.
Comprar